

## LEITUNG



Prof. Dr.  
Alexander Thomas



Prof. Dr.  
Siegfried Stumpf



Prof. Dr.  
Stefan Kammhuber

## PROFIL

**IKO** ist ein privatwirtschaftliches Institut an der Universität Regensburg mit internationaler, interdisziplinärer Ausrichtung und regionalem Bezug.

**IKO** bietet innovative und wissenschaftlich fundierte Beratung und Begleitforschung in der Personal- und Organisationsentwicklung für Unternehmen, Verwaltungen, Organisationen und soziale Einrichtungen an.

**IKO** führt permanent Forschungsprojekte an der Universität Regensburg durch, um unseren Kunden aktuelle Erkenntnisse in der Personal- und Organisationsentwicklung zugänglich zu machen.

**IKO** kontrolliert die Qualität der durchgeführten Aktivitäten mit überprüfbaren Methoden, um seriöse Problemlösungen zu gewährleisten.

**IKO** greift aktiv bedeutsame gesellschaftliche Entwicklungen auf und entwickelt dafür innovative und zukunftsfähige Konzeptionen.

**IKO** ist an der Schnittstelle zwischen Praxis und Wissenschaft positioniert und möchte sowohl einen Beitrag leisten zu einer anwendungsorientierten Wissenschaft als auch zu einer produktiven, verantwortbaren und nachhaltigen Praxis.

## KUNDEN

Zu den Unternehmen und Organisationen, die wir bisher begleitet haben, zählen:

- Allianz AG
- Bosch GmbH
- Bundesministerium der Verteidigung
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend
- Deutsche Richterakademie
- Diakonisches Werk Bayern
- Dornier GmbH
- EMZ-Hanauer
- Giesecke & Devrient GmbH
- IJAB e. V.
- MR Reinhausen
- MTU Friedrichshafen
- Osram AG
- Siemens A&D
- Stadtsparkasse München
- Wilden AG
- Zeiss AG

## WISSENSCHAFT PRAXIS

### KONTAKT

**IKO Institut für Kooperationsmanagement an der Universität Regensburg**

**Partnerschaft  
Thomas, Kammhuber &  
Stumpf, Dipl.-Psych.**

Universitätsstraße 31  
93040 Regensburg  
Tel. +49 (0)941 943 3830  
Fax +49 (0)941 943 1977  
[www.iko-consult.de](http://www.iko-consult.de)  
[info@iko-consult.de](mailto:info@iko-consult.de)

BERATUNG  
TRAINING  
FORSCHUNG

# IKO

INTERNATIONAL  
HUMAN  
RESOURCES  
MANAGEMENT

### KOMMUNIKATION IN ORGANISATIONEN



### INTERKULTURELLE KOMPETENZ

### PERSONAL-ASSESSMENT



### TEAM & FÜHRUNG

### LERNEN IN ORGANISATIONEN



Institut für Kooperationsmanagement an der Universität Regensburg  
[www.iko-consult.de](http://www.iko-consult.de)



### INTERKULTURELLE KOMPETENZ

### KOMMUNIKATION IN ORGANISATIONEN

Unternehmen, Verwaltungen und Organisationen haben eine Vielzahl von kommunikativen Aufgaben zu bewältigen. Intern muss ein effektiver Informationsfluss zwischen Abteilungen und über Hierarchien hinweg gewährleistet sein, nach außen müssen die Ziele der eigenen Arbeit glaubwürdig vermittelt werden.

IKO bietet Ihnen an:

- **Kommunikationsqualität: Diagnose & Optimierung**
- **Kommunikationsstrategien: Entwicklung und Implementierung**
- **Mitarbeitergespräche: Konzeption und Einführung**
- **Mitarbeiterbefragungen: Konzeption, Durchführung und Auswertung**
- **UNIQUEST: ein Online-Tool für Befragungsprojekte**
- **Rhetorik & Kommunikation: Training und Coaching**
- **Medientraining**



Die Internationalisierung vieler Gesellschaftsbereiche stellt für Unternehmen und Organisationen eine wachsende Herausforderung dar. Die interkulturelle Kompetenz von Mitarbeitern und Führungskräften ist dafür ein entscheidendes Erfolgskriterium.

IKO bietet Ihnen an:

- **Beratung in der Internationalisierung**
- **Training / Coaching: kulturspezifisch & kulturübergreifend**
- **Begleitung interkultureller Teams**
- **Train-the-intercultural-Trainer**
- **Projektbegleitung**
- **Interkulturelles Erfahrungsmangement**
- **Entwicklung von Lernmedien**



### TEAM & FÜHRUNG

### PERSONAL-ASSESSMENT

Die Diagnose individueller Fähigkeiten ist im Rahmen einer wirkungsvollen Personalauswahl und -entwicklung unverzichtbar. Nur wenn die persönlichen Stärken und Schwächen erkannt sind, können zielgerichtete Entwicklungsmaßnahmen erfolgen. Dies gilt für Mitarbeiter ebenso wie für Führungskräfte.

IKO bietet Ihnen an:

- **Anforderungsanalysen für Tätigkeitsfelder von Führungskräften und Mitarbeitern**
- **Konzeption, Durchführung und Evaluation von Assessment Center Verfahren**
- **Verhaltensplanspiele: Konzeption, Durchführung & Evaluation**



Statt der erwünschten Synergien kommt es in Teams oftmals zu Prozessverlusten, die sowohl die Leistung des Teams als auch die Zufriedenheit der Teammitglieder beeinträchtigen. Auch Führungsprozesse gelingen nur mit adäquaten Führungsinstrumenten und den erforderlichen sozialen und methodischen Kompetenzen der Führungskräfte.

IKO bietet Ihnen an:

- **Teameffektivität: Diagnose & Training**
- **Simulationsverfahren zum erfahrungsorientierten Erlernen von Führungs- und Kooperationsfähigkeiten**
- **Konzeption, Durchführung und Evaluation von Teamentwicklungsmaßnahmen**



### QUALITÄTSSTANDARDS

### LERNEN IN ORGANISATIONEN

Ein Unternehmen oder eine Organisation, in der MitarbeiterInnen nicht mehr dazulernen, wird unbeweglich und kann sich nicht mehr anpassen. Doch Gelerntes muss auch angewendet werden. Die Lehr-Lern-Forschung zeigt, dass Wissenstransfer vom Lernfeld ins Arbeitsfeld bisher leider nur selten gelingt.

IKO bietet Ihnen an:

- **Weiterbildungsmaßnahmen: Planung und Didaktik**
- **Entwicklung von Lernmedien**
- **Train-the-Trainer-Seminare**
- **Verhaltensplanspiele**
- **Evaluation und Weiterbildungs-Controlling**
- **Entwicklung von Qualitätsstandards für Weiterbildungsmaßnahmen**
- **Einführung von Erfahrungsmanagement-Systemen**

Wir setzen uns in unserer Arbeit anspruchsvolle und nachprüfbare Qualitätsstandards:

- **Unbedingte Kundenorientierung**
- **Frisches Wissen**
- **Reflektierte Praxis**
- **Systematische Qualitätskontrolle**
- **Interdisziplinarität**
- **Internationale Ausrichtung**